



Redegjørelser for aktsomhetsvurderinger åpenhetsloven

TROMSØ BETONG TEAM

**Tromsø Betong Team (heretter kalt TBT) forplikter seg til å:
Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter ihht FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.**

Behandle alle som jobber for oss, og de som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere på bakgrunn av etnisk tilhørighet, religion, språk, funksjonsvariasjon, kjønn, seksuell orientering, politisk tilhørighet eller fagforeningsmedlemskap.

Tilby sunne, sikre og trygge arbeidsforhold og anstendige lønnsvilkår.

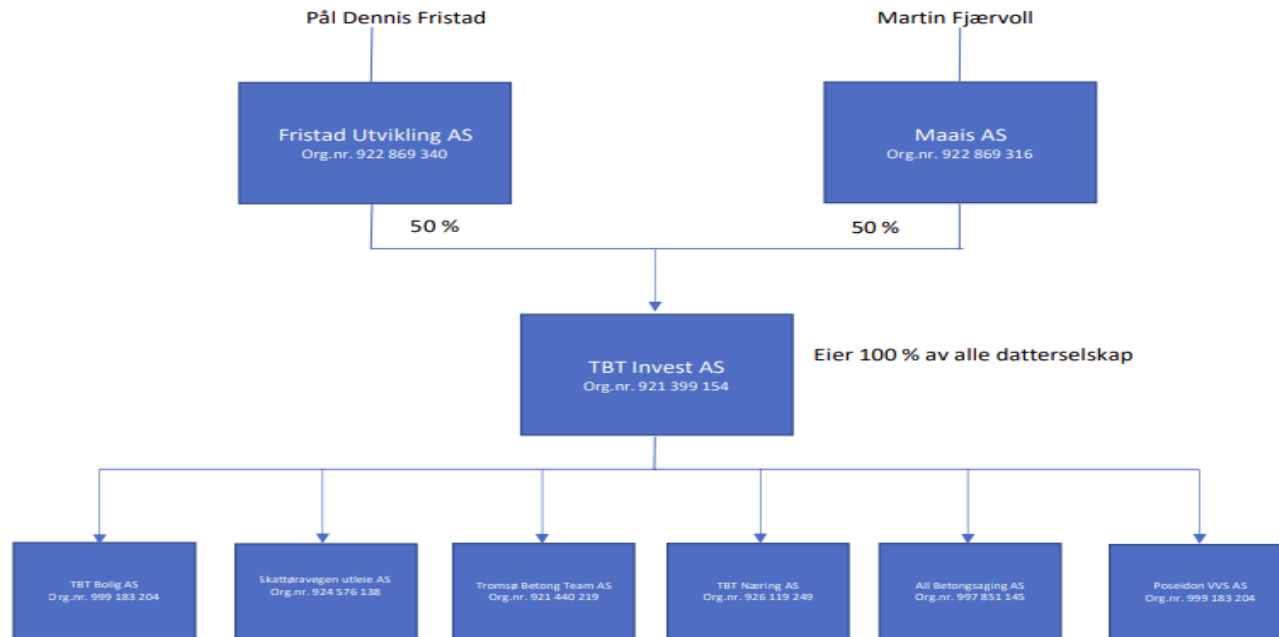
Sørge om anstendige lønnsvilkår.

Respektere foreningsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger.

ARBEIDET MED Å IVARETA MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD GJELDER ALLE ANSATTE, STYREMEDLEMMER, LEDERE, INNLEID PERSONELL OG ALLE SOM UTFØRER ARBEID PÅ VEGNE AV ELLER PÅ ANNEN MÅTE REPRESENTERER SELSKAPET. VI FORVENTER AT LEVERANDØRER, UNDERLEVERANDØRER OG HANDELSPARTNERE OPPTRER I TRÅD MED DETTE OG AT DE FØLGER FUNDAMENTALE ARBEIDSTAKERRETTIGHETER.

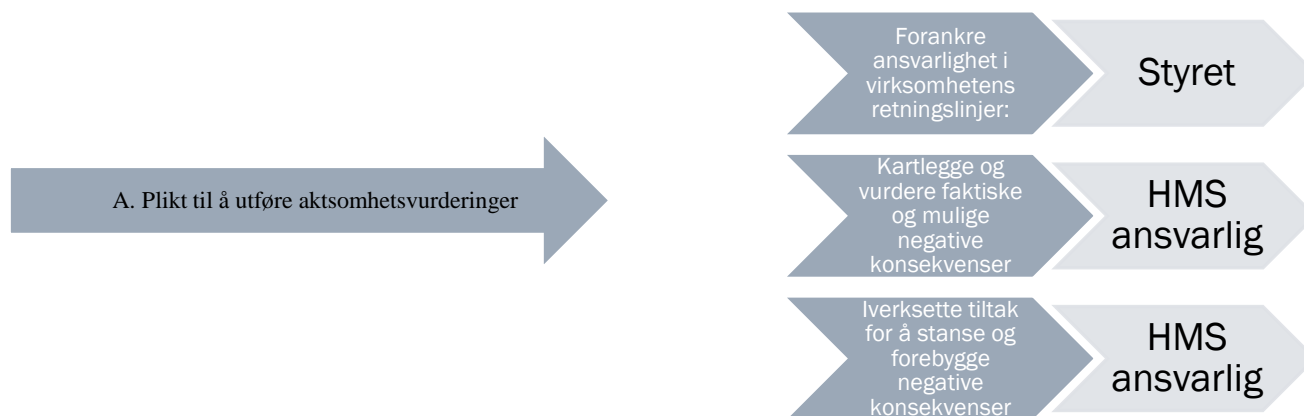
Beskrivelse av virksomheten

TBT er et entreprenørfirma med hovedfokus på betong, men også andre tjenester innen bygg –og anleggsbransjen over hele Tromsø og nærliggende kommuner.

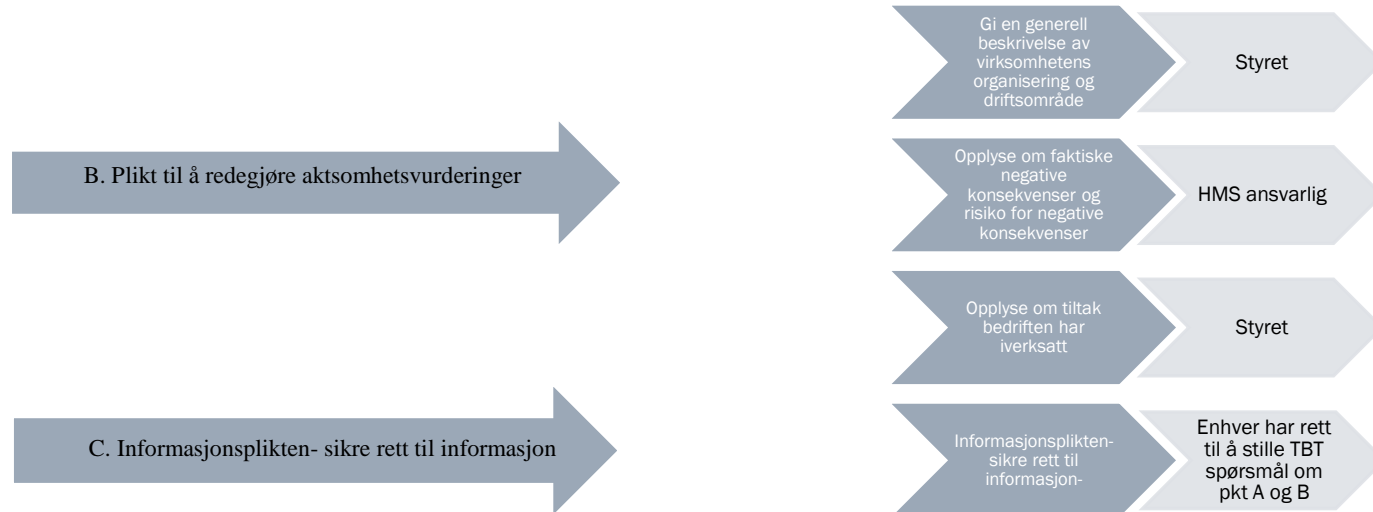


Ansvarsfordeling

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i TBT. Daglig leder i TBT har det overordnede ansvaret for å følge opp TBTs etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i administrasjonen i TBT kan oppsummeres slik:



Ansvarsfordeling forts.



Aktsomhetsvurderinger I TBT

Trinn 1: Forankre ansvarlighet

I 2022 har TBT begynt å implementere de lovpålagte kravene i åpenhetsloven. Vi innlemmer respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter i våre overordnede retningslinjer og styringsdokumenter. I tillegg ble TBT-styret orientert om innføringen av åpenhetsloven, hvordan bedriften jobber aktivt med den, og arbeidet som gjenstår. Som en del av arbeidet med åpenhetsloven oppdaterte og vedtok styret selskapets etiske retningslinjer i 2022. Våre retningslinjer sier tydelig at TBT er forpliktet til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og vi forventer at våre leverandører, underleverandører og forretningspartnere overholder alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og arbeidstakerrettigheter. Gjennom TBTs etiske retningslinjer skal det ikke være tvil om TBTs syn på disse prinsippene og rettighetene

Trinn 2: Kartlegg og vurder negativ påvirkning

Det skal gjennomføres en kartlegging av forretningsområdene og leverandørkjeder for å kunne danne et overordnet risikobilde for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Videre vil den overordnede kartleggingen bli benyttet som verktøy til å vurdere hvilke forretningsområder og leverandørkjeder som har størst risiko for brudd på slike rettigheter, for å nærmere vurdere disse enkelte forretningsområdene og leverandørkjedene.

Videre er det besluttet at TBT skal kartlegge arbeidstaker- og menneskerettigheter for leverandører og underleverandører av materialer. Dette arbeidet er forventet å være omfattende og tidkrevende.

Det er også foretatt en gjennomgang av relevante styringsdokumenter og rutiner, det er gjennomført intervjuer og det er foretatt en vurdering av risiko ved bruk av objektive kilder for bransjerisiko.

Trinn 3: Stans, forebygg eller reduser

I Norge er det i bygg- og anleggsbransjen iverksatt en rekke tiltak for å hindre brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter. Disse tiltakene kan sees i lys av bransjens sannsynlighet for tilfeller av brudd på arbeidsmiljøloven.

Ett av tiltakene som er gjennomført, er allmenngjøring av tariffavtaler. Dette har som hensikt å sikre utenlandske arbeidstakere får lønns- og arbeidsvilkår som norske arbeidstakere, og hindre konkurransevridning til ulempe for det norske arbeidsmarkedet.

Et annet tiltak er forskrift om informasjons og påseplikt og innsynsrett, som skal sikre etterlevelse av allmenngjøring av tariffavtaler. TBT sikrer at informasjons- og påseplikten oppfylles ved å stille kontraktsvilkår om lønns og arbeidstidsbestemmelser, i tillegg til plikt til å dokumentere lønns- og arbeidsvilkår på personnivå for egne arbeidstakere og arbeidstakere hos eventuelle underleverandører på forespørsel, og rett til å foreta uannonserte stedlige kontroller.

Byggherreforskriften setter krav om HMS-kort for alle som utfører arbeid på byggeplasser. Alle som utfører arbeid for TBT som omfattes av kravet om HMS-kort, er pliktig til å være registret i Arbeidstilsynets systemer innen arbeidets oppstart og bære kortet under arbeid. Videre stiller også byggherreforskriften krav om forsvarlig arbeidstid og innkvartering, som også skal ivareta arbeidstakernes rettigheter.

TBTs leverandører er pålagt pliktig medlemskap i leverandørregister som skal inneholde oppdatert og kontrollert leverandørinformasjon.

Forts trinn 3.

I tilfeller der arbeidets art og gjennomføring tillater det stilles det krav til at leverandør skal være tilknyttet en lærlingordning, samt at én eller flere lærlinger skal delta i utførelsen av kontraktarbeidet innenfor bygg- og anleggsgagnene. Videre stilles det krav til porteringsplikt til Sentralskattekontoret for kontrakter gitt til utenlandske leverandører eller underleverandører.

TBTs leverandører er pliktig til enhver tid å følge gjeldende arbeidsmiljølov med tilhørende forskrifter, byggherrens SHA-plan og byggherrens eller koordinators anvisninger. Alle på byggeplassen skal forstå gjeldende SHA-plan, sikkerhetsopplæring, HMS-rutiner, verneprotokoller og øvrige sikkerhetsinstruksjoner.

Et viktig tiltak TBT og dets datterselskaper nå gjennomfører, er å fortsette med kartlegging og vurdering av vår negative påvirkning (trinn 2). Etter hvert som denne prosessen fortsetter, vil TBT fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak.

Trinn 4:

Overvåk gjennomføring og resultater

Vi vil i året og årene som kommer vurdere effekten av allerede iverksatte tiltak og fremtidige tiltak. Vi forventer at et forsterket fokus på leverandøroppfølging fremover vil gi mer informasjon om både behovet for ytterligere tiltak, samt hvilke typer tiltak det er behov for. Her anerkjenner vi at vi kan bli bedre, og vi ser frem til å styrke arbeidet vårt med systematisk leverandøroppfølging.

Trinn 5: Kommuniser

Denne redegjørelsen for TBTs aktsomhetsvurderinger er del av forpliktelsen til å kommunisere ut tiltak, funn, kartlegginger etc.

TBT jobber med å utarbeide rutiner for å besvare spørsmål vedrørende hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. I den forbindelse er det etablert et felles kontaktpunkt for alle henvendelser [kontakt åpenhetsloven](#)